

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«МАРКСОВСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

**КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ПО ПРОГРАММЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ «УПРАВЛЕНИЕ
ПЕРСОНАЛОМ»**

**УД.05. МАТЕРИАЛЬНОЕ И НЕМАТЕРИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**г. Маркс
2018**

Пояснительная записка

В рамках итогового контроля проводится тестирование, которое служит для комплексной проверки результатов освоения слушателями модуля по завершении ее изучения.

Основной задачей тестирования является получение достоверных и объективных результатов о качестве усвоения слушателями программного материала (уровня владения нормативно-правовыми документами в области управления персоналом) в целях установления соответствия требованиям нового вида деятельности в соответствии с профессиональным стандартом.

Каждый вопрос предполагает выбор одного или нескольких из предложенных вариантов ответа. Тестирование признается успешно пройденным при условии общего качества выполнения теста не менее 75%.

УД.05. МАТЕРИАЛЬНОЕ И НЕМАТЕРИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

ЗАДАНИЕ №1.

Вопрос № 1. Что в рыночной экономике понимается под термином "заработная плата"?

- 1) выраженная в денежной форме доля работника в национальном доходе;
- 2) денежное или материальное вознаграждение работника за участие в работе предприятия;
- 3) форма денежного вознаграждения работника за труд;
- 4) совокупный доход работника за определенное, отработанное им время;
- 5) величина социальных выплат, льгот, скидок.

Вопрос № 2. Какая форма выплаты зарплаты является основной?

- 1) натурально-вещественная;
- 2) денежная;
- 3) материальная;
- 4) комбинированная;
- 5) акции предприятия.

Вопрос № 3. Что является целью проводимой государством индексации доходов граждан?

- 1) увеличение доходов населения за счет повышения уровня оплаты труда;
- 2) сохранение текущего уровня оплаты труда;
- 3) соблюдение принципа обеспечения уровня жизни на основе "покупательной корзины";
- 4) обеспечение гражданам гарантированной доли доплат к получаемой ими заработной плате;
- 5) поддержание покупательной способности денежных доходов граждан.

Вопрос № 4. На основании какого фактора складывается рыночная цена единицы труда?

- 1) полезности труда работника;
- 2) эластичности трудового ресурса;
- 3) изменения цен на потребительские товары и услуги;
- 4) соотношения спроса и предложения;
- 5) условий договора между профсоюзом и предпринимателями.

Вопрос № 5. Чем, по мнению К.Маркса, определяется ставка заработной платы работника?

- 1) стоимостью его рабочей силы;
- 2) временем, отработанным на предприятии;
- 3) квалификацией работника;
- 4) результатом работы каждого работника;
- 5) вкладом каждого работника в общий результат предприятия.

ЗАДАНИЕ №2.

Вопрос № 1. Что является целью проводимой государством индексации денежных доходов населения?

- 1) повышение жизненного уровня населения;
- 2) сохранение получаемых гражданами доходов на достигнутом уровне;
- 3) одноразовое возмещение убытков от повышения цен на потребительские товары;
- 4) сохранение уровня получаемых трудящимися доходов на уровне прошлого года;
- 5) поддержание покупательной способности денежных доходов и сбережений граждан.

Вопрос № 2. К чему приводит повышение цены на трудовые ресурсы?

- 1) к снижению спроса на труд;
- 2) к повышению спроса на труд;
- 3) к сохранению спроса на трудовые ресурсы на прежнем уровне;
- 4) к введению прогрессивных норм на использование трудовых ресурсов;
- 5) к снижению себестоимости.

Вопрос № 3. Для каких видов товаров применялся индекс цен при проведении индексации денежных доходов населения?

- 1) хозяйственных;
- 2) бытовой техники;
- 3) продовольственных;
- 4) ювелирных изделий;
- 5) табачных изделий.

Вопрос № 4. Величина какого вида дохода является ориентиром ставки заработной платы для конкретной фирмы?

- 1) планового;
- 2) предельного;
- 3) нормативного;
- 4) достигнутого;
- 5) минимального.

Вопрос № 5. Что является источником средств для индексации оплаты труда работников бюджетных организаций?

- 1) средства Пенсионного фонда;
- 2) вклады граждан в Сберегательном банке РФ;
- 3) собственные средства предприятий и организаций;
- 4) ассигнования из соответствующих бюджетов;
- 5) средства Государственного фонда занятости РФ.

ЗАДАНИЕ №3.

Вопрос № 1. Целью какого вида премирования является создание у работников заинтересованности в общих результатах работы бригады (участка):

- 1) индивидуального;
- 2) коллективного;
- 3) общецехового;
- 4) текущего;
- 5) планового.

Вопрос № 2. Сущность какой функции заключается в оптимизации размещения трудовых ресурсов по регионам, отраслям экономики, предприятиям?

- 1) стимулирующей;
- 2) статусной;
- 3) воспроизводственной;
- 4) регулирующей;
- 5) ресурсно-разместительной.

Вопрос № 3. Сущность какой функции зарплаты заключается в обеспечении возможности воспроизводства рабочей силы?

- 1) стимулирующей;
- 2) статусной;
- 3) формирования платежеспособного спроса населения;
- 4) воспроизводственной;
- 5) регулирующей.

Вопрос № 4. Какой принцип основан на необходимости усиления материальной заинтересованности работников в повышении квалификации своего труда?

- 1) регулярного повышения заработной платы работников;
- 2) дифференциации заработной платы;
- 3) совершенствования норм выработки;
- 4) предоставления работникам социальных льгот;
- 5) коллективной ответственности за результаты.

Вопрос № 5. Что является фактором относительной стабильности и малой гибкости ставки заработной платы?

- 1) соблюдение условий трудового договора;
- 2) совершенная нормативная база по трудовым отношениям;
- 3) долговременность взаимных трудовых обязательств фирмы и работника;
- 4) рыночное равновесие;
- 5) сплоченность трудового коллектива.

ЗАДАНИЕ №4.

Вопрос № 1. В чем различие между фондом оплаты труда (ФОТ) и фондом заработной платы (ФЗП)?

- 1) ФОТ меньше чем ФЗП;
- 2) Два разных названия одного и того же фонда;
- 3) ФЗП характеризует ту часть ФОТ, которая входит в себестоимость продукции, работ и услуг;
- 4) Нет правильного ответа;
- 5) Верны ответы 1 и 2.

Вопрос № 2. На основе какого основного показателя регулируется уровень оплаты труда рабочих-сдельщиков?

- 1) выполнения норм выработки;
- 2) объема произведенной продукции;
- 3) себестоимости продукции;
- 4) рентабельности продукции;
- 5) роста производительности труда.

Вопрос № 3. Что является одним из главных направлений анализа и установления равнонапряженных норм?

- 1) плановый уровень производительности труда;
- 2) определение уровня выполнения норм;
- 3) фактический уровень производительности труда;
- 4) выявление качества действующих на предприятии норм времени;
- 5) данные сопоставительного анализа уровня выполнения норм на предприятиях отрасли.

Вопрос № 4. Какой принцип в рыночных условиях является основным при организации системы заработной платы на предприятии?

- 1) учет воздействия рынка труда;
- 2) государственное регулирование оплаты труда;
- 3) равная оплата за равный труд;
- 4) обеспечение опережающих темпов роста объемов выпуска продукции над темпами роста фонда потребления;
- 5) учета трудового вклада работника в результате деятельности предприятия.

Вопрос № 5. Опережающий рост какого показателя над фондом заработной платы является критерием экономической эффективности организации заработной платы на предприятии?

- 1) балансовой прибыли;
- 2) чистой прибыли;
- 3) совокупного дохода;
- 4) хозрасчетного дохода;
- 5) рентабельности.

ЗАДАНИЕ №5.

Вопрос № 1. Что такое фонд заработной платы?

- 1) совокупность выплат, которые относятся на финансовый результат предприятия;
- 2) совокупность выплат, которые относятся к условно-постоянным расходам;
- 3) совокупность выплат, которые включаются в издержки производства и обращения;
- 4) совокупность выплат, которые относятся к устойчивым пассивам;
- 5) совокупность выплат, которые относятся к нематериальным активам.

Вопрос № 2. Что является исходной нормой труда?

- 1) норматив оборота оборотных средств;
- 2) норма расходов материальных ресурсов;
- 3) норматив использования финансовых средств;
- 4) норма времени;
- 5) норматив отчислений в фонды экономического стимулирования.

Вопрос № 3. Условиями какой экономики диктуется распространение бестарифной системы оплаты труда?

- 1) директивной;
- 2) централизованной;
- 3) переходной;
- 4) комбинированной;
- 5) рыночной.

Вопрос № 4. Что является исходной величиной для установления уровня оплаты труда?

- 1) тарифная ставка;
- 2) норма времени;
- 3) производительность труда;
- 4) вклад работника в общие результаты предприятия;
- 5) квалификационный разряд.

Вопрос № 5. Что необходимо использовать в отраслевых положениях по каждому показателю, применяемому для оценки квалификации и профессиональной компетенции работника?

- 1) государственный стандарт;
- 2) конкретные критерии;
- 3) прогрессивные нормативы;
- 4) объективную оценку;
- 5) уровень выполнения норм.

ЗАДАНИЕ №6.

Вопрос 1. Какой вид заработной платы за равный труд необходимо обеспечить в процессе районного регулирования заработной платы?

- 1) нормативный;
2. фактический;
3. реальный;
4. соответствующий уровню развитых капиталистических стран;
5. адекватный.

Вопрос 2. Какой показатель определяется как произведение среднего тарифного коэффициента на тарифную ставку первого разряда?

1. средняя тарифная ставка;
2. минимальная тарифная ставка;
3. максимальная тарифная ставка;
4. тарифная ставка работ;
5. трудоемкость работ.

Вопрос 3. Назовите три основных вида выплат работникам организации:

1. фонд заработной платы, выплаты социального характера, прочие выплаты, не входящие в состав первых;
2. фонд заработной платы, фонд материального поощрения, выплаты по больничным листам;
3. фонд заработной платы, резервный фонд отпусков, ссуды;
4. фонд заработной платы, премиальный фонд, выплаты детских пособий;
5. нет верного ответа.

Вопрос 4. Срок оплачиваемого ежегодного отпуска, предоставляемого работникам:

1. 12 рабочих дней;
2. 28 календарных дней;
3. 24 рабочих дня;
4. 30 календарных дней;
5. срок определяется предприятием в трудовом договоре.

Вопрос 5. Если выплаты, начисленные в пользу физического лица, произведены и по трудовому договору, и по договору гражданско-правового характера, то в налоговую базу для исчисления ЕСН включаются в части:

1. Федерального бюджета;
2. в ФФОМС (фонд обязательного медицинского страхования);
3. ФСС (фонд социального страхования);
4. ТФОМС (территориальный фонд обязательного медицинского страхования);
5. Нет правильного ответа.

ЗАДАНИЕ №7.

Вопрос № 1. Страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний не начисляются на следующие выплаты:

- 1) пособие по беременности и родам;
- 2) авторское вознаграждение, выплачиваемые по договорам на создание и использование произведений науки, литературы и искусства;
- 3) пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием;
- 4) социальное пособие на погребение;
- 5) нет правильного ответа.

Вопрос № 2. К удержаниям, производимым по соглашению между работником и администрацией могут быть отнесены:

- 1) удержание в погашение сумм ранее выданных ссуд, займов;
- 2) для погашения неизрасходованного и своевременно невозвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой, переводом на другую работу в другую местность или в иных случаях;
- 3) удержания в погашение обязательств по подписке на акции, по оплате отпущенных (реализованных, оказанных) товаров (работ, услуг);
- 4) Верны ответы 1 и 3;
- 5) Нет правильного ответа.

Вопрос № 3. Обязательное страхование в РФ распространяется на:

- 1) работающих по трудовому договору, договору гражданско-правового характера, предметом которого являются выполнение работ (оказание услуг), а также по авторскому договору, индивидуальные предприниматели, адвокаты;
- 2) работающие за пределами РФ в случае уплаты страховых взносов в соответствии с законами РФ;
- 3) верны ответы 1 и 2;
- 4) иностранных граждан, работающих на территории РФ и получающих выплаты и вознаграждения, но не имеющих вида на жительство в РФ;
- 5) нет правильного ответа.

Вопрос № 4. В налоговом учете взносы по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний необходимо отразить:

- 1) в составе прочих расходов по обычным видам деятельности;
- 2) в составе прочих расходов, связанных с производством и реализацией;
- 3) в составе прибыли, остающейся в распоряжении предприятия;
- 4) правильные ответы 1 и 3;
- 5) нет правильного ответа.

Вопрос № 5. К обязательным удержаниям относятся:

- 1) возмещение неотработанного аванса, выданного работнику в счет заработной платы;
- 2) возврат сумм излишне выплаченных работнику, вследствие счетных ошибок, а также сумм, излишне выплаченных работнику в случае признания органом по

рассмотрению индивидуальных трудовых споров вины работника в невыполнении норм труда или простое;

3) при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска;

4) алименты;

5) нет правильного ответа.

ЗАДАНИЕ №8.

Вопрос № 1. Что призвана улучшить перестройка системы оплаты труда работникам бюджетной сферы?

1) уровень здравоохранения;

2) образовательный уровень;

3) материальное положение;

4) моральный климат;

5) социальный статус.

Вопрос № 2. Какая система оплаты труда обеспечивает оптимальное решение двух задач - достижение необходимых работодателю показателей трудовой деятельности и обеспечение работнику условий для самореализации?

1) принудительная;

2) гарантирующая;

3) сложная;

4) поощрительная;

5) комбинированная.

Вопрос № 3. Какое принципиальное различие, с точки зрения экономической сущности существует между сдельной и повременной формами оплаты труда?

1) разная нормативная база;

2) различные методы расчета размера заработной платы;

3) не существует;

4) сдельная форма является первичным методом;

5) в методологии определения.

Вопрос № 4. Какой показатель наиболее полно учитывает качество, напряженность и творческий характер труда?

1) коэффициент выполнения норм;

2) коэффициент интенсивности труда;

3) коэффициент использования оборудования;

4) норматив трудовых затрат;

5) сдельная расценка.

Вопрос № 5. Что является основным фактором определения размера тарифных ставок?

1) среднеотраслевой уровень заработной платы;

2) уровень формирования налогов в государственный бюджет;

3) размер средств, предусмотренных госбюджетом;

4) уровень оплаты труда в развитых капиталистических странах;

5) рентабельность работы предприятия отрасли.

ЗАДАНИЕ №9.

Вопрос № 1. Удержания из зарплаты бывают:

- 1) обязательные;
- 2) по инициативе предприятия;
- 3) по заявлению работника;
- 4) по исполнительным листам нотариальных контор;
- 5) все ответы верны.

Вопрос № 2. Максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности не должен превышать (работник проработал 12 месяцев):

- 1) 15 000 руб.;
- 2) 16 125 руб.;
- 3) 800 руб.;
- 4) 10 000 руб.;
- 5) 23 400 руб.

Вопрос № 3. Заработная плата работников может включаться в состав расходов по обычным видам деятельности если:

- 1) работники привлечены к процессу реализации продукции;
- 2) работники привлечены к доведению основных средств до состояния, пригодного к использованию;
- 3) работники привлечены к модернизации и реконструкции основных средств;
- 4) работники привлечены к созданию или покупке нематериальных активов, предназначенных для собственных нужд;
- 5) Нет правильного ответа.

Вопрос № 4. Выплата заработной платы в натурально-вещественной (неденежной) форме в стоимостной оценке не может превышать от суммы начисленной заработной платы:

- 1) 15 %;
- 2) 20 %;
- 3) 5 %;
- 4) 10 %;
- 5) 7 %.

Вопрос № 5. Сумма начисленной за месяц заработной платы (по итогам месяца) принимается за основу расчета налогооблагаемой базы при расчете следующих налогов:

- 1) НДФЛ (налог на доходы физических лиц);
- 2) ЕСН (единого социального налога);
- 3) страховых взносов на обязательное пенсионное страхование;
- 4) взносов на страхование от несчастных случаев и профзаболеваний;
- 5) все ответы верны.

ЗАДАНИЕ №10.

Вопрос № 1. Кому предоставлено право выбора системы оплаты труда работников?

- 1) трудовому коллективу;
- 2) руководителю;
- 3) работодателю (собственнику);
- 4) профсоюзному комитету;
- 5) самим работникам.

Вопрос № 2. К каким процессам относятся конвейерные и поточные линии с заданным режимом (ритмом) работы?

- 1) дискретным;
- 2) ручным;
- 3) машинно-комплектным;
- 4) автоматизированным;
- 5) непрерывным.

Вопрос № 3. Какая форма оплаты труда рабочих целесообразна на вспомогательных работах, где обеспечивается рост производительности труда в пределах общих неизменных объемов работ?

- 1) повременная;
- 2) аккордная;
- 3) сдельная;
- 4) комбинированная;
- 5) коллективная.

Вопрос № 4. Какие системы оплаты труда используются при определении вида оплаты для обслуживающих основное производство рабочих?

- 1) аккордные;
- 2) повременные;
- 3) сдельные;
- 4) комбинированные;
- 5) договорные.

Вопрос № 5. На предприятиях какой формы собственности применяют сдельную оплату в форме оплаты с выручки?

- 1) коллективной;
- 2) государственной;
- 3) акционерной;
- 4) частной;
- 5) индивидуальной.

ЗАДАНИЕ №11.

Вопрос № 1. С помощью какого коэффициента осуществляется распределение бригадного заработка:

- 1) трудового участия;
- 2) приработка;
- 3) выполнения норм выработки;
- 4) обслуживания станочного оборудования;
- 5) участия.

Вопрос № 2. Общий размер всех удержаний по инициативе работодателя (администрации) не может превышать:

- 1) 20 %;
- 2) 50 %;
- 3) 70 %;
- 4) 80 %;
- 5) 10 %.

Вопрос № 3. Какая система оплаты труда формирует размер заработной платы работника, согласно его тарифной ставке и фактически отработанному времени?

- 1) сдельная;
- 2) повременная;
- 3) аккордная;
- 4) комбинированная;
- 5) коллективная.

Вопрос № 4. На основании каких результатов определяется заработок работников при использовании индивидуальной прямой сдельной системы заработной платы?

- 1) предприятия в целом;
- 2) участка, цеха;
- 3) объединения;
- 4) отрасли;
- 5) личного труда.

Вопрос № 5. Какой вид оплаты предпочтителен в комплексных бригадах с развитым совмещением профессий и взаимозаменяемостью рабочих?

- 1) индивидуальная сдельная оплата;
- 2) повременная;
- 3) аккордная;
- 4) коллективная сдельная;
- 5) комбинированная.

ЗАДАНИЕ №12.

Вопрос № 1. Как изменяется заработок рабочих по сравнению с их выработкой при сдельно-прогрессивной оплате труда?

- 1) падает;
- 2) растет;
- 3) не изменяется;
- 4) растет пропорционально;

5) находится в зависимости от общих результатов труда.

Вопрос № 2. Какая система оплаты труда характеризуется увеличением сдельной расценки за произведенную продукцию?

- 1) сдельно-прогрессивная;
- 2) сдельная;
- 3) повременная;
- 4) комбинированная;
- 5) аккордная.

Вопрос № 3. Какая система оплаты труда характеризуется тем, что, начиная с определенного уровня перевыполнения норм, происходит снижение сдельной расценки?

- 1) сдельная;
- 2) повременная;
- 3) сдельно-регрессивная;
- 4) аккордная;
- 5) сдельно-прогрессивная.

Вопрос № 4. На основании какого документа определяется сумма заработка рабочих, выполнявших работу по аккордному наряду?

- 1) сметы;
- 2) договора;
- 3) единичной расценки;
- 4) калькуляции;
- 5) тарифной ставки.

Вопрос № 5. Как изменяется заработок рабочих по сравнению с их выработкой при использовании сдельно-регрессивной системы оплаты труда?

- 1) падает;
- 2) растет;
- 3) не изменяется;
- 4) растет пропорционально;
- 5) растет медленнее.

ЗАДАНИЕ №13.

Вопрос № 1. На основании какой численности руководящих работников, служащих, младшего обслуживающего персонала рассчитывается величина их фонда заработной платы?

- 1) номинальной;
- 2) нормативной;
- 3) плановой;
- 4) оптимальной;

Вопрос № 2. Какой фонд является основой всего планового фонда заработной платы рабочих?

- 1) материального поощрения;
- 2) социального страхования;

- 3) тарифной заработной платы;
- 4) премиальной;
- 5) экономического и социального развития.

Вопрос № 3. Формирование какого фонда отражает условия оплаты труда, гарантии и компенсации, определенные работодателем и работником на основе коллективных и трудовых договоров?

- 1) материального поощрения;
- 2) заработной платы;
- 3) резервного;
- 4) социального страхования;
- 5) пенсионного.

Вопрос № 4. При расчете какого планового показателя используется, в первую очередь, показатель размера годового планового ФЗП промышленно-производственного персонала?

- 1) себестоимости продукции;
- 2) рентабельности;
- 3) производительности труда;
- 4) трудоемкости продукции;
- 5) объема товарной продукции.

Вопрос № 5. Как изменилась в условиях рынка и многоукладной экономики роль планирования фонда заработной платы?

- 1) не изменилась;
- 2) снизилась;
- 3) пропорционально результатам работы предприятий;
- 4) немного уменьшилась;
- 5) возросла.

ЗАДАНИЕ №14.

Вопрос № 1. В каком размере устанавливаются премии за рост производительности труда, повышение качества продукции по сравнению с нормативным (плановым) уровнем?

- 1) за каждый процент (пункт) улучшения показателя;
- 2) месячного оклада;
- 3) тарифной ставки;
- 4) 40% тарифной месячной ставки;
- 5) в соответствии с условиями трудового договора.

Вопрос № 2. Каков нижний предел величины ежемесячной оплаты труда?

- 1) должен быть не ниже средней заработной платы;
- 2) должен быть не ниже стоимости "потребительской корзины" в данном регионе РФ;
- 3) должен быть не ниже минимального размера оплаты труда;
- 4) должен быть не ниже величины прожиточного минимума в целом по РФ;
- 5) должен быть не ниже 2-х месячных размеров оплаты труда.

Вопрос № 3. Улучшение результатов какого показателя является главным направлением в стимулировании руководителей, специалистов и служащих?

- 1) себестоимости;
- 2) рентабельности;
- 3) работы в целом;
- 4) производительности труда;
- 5) фондоотдачи.

Вопрос № 4. Каким задачам должны соответствовать показатели премирования коллектива?

- 1) инвестиционным;
- 2) интеграции;
- 3) координации;
- 4) аналитическим;
- 5) производственным.

Вопрос № 5. На основании какой отчетности производится начисление премий работникам предприятий?

- 1) технической;
- 2) статистической и бухгалтерской;
- 3) плановой;
- 4) первичного учета;
- 5) аналитических данных.

ЗАДАНИЕ №15.

Вопрос № 1. Из каких средств следует оплачивать работы во внеурочное время, выполняемые в опасных условиях и с повышенной интенсивностью?

- 1) из фонда директора;
- 2) из резервного фонда предприятия;
- 3) из фонда министерства;
- 4) из фонда социального страхования;
- 5) из бюджетных средств.

Вопрос № 2. Какие виды премий и вознаграждений воспринимаются работниками не только как материальное, но и как моральное поощрение?

- 1) плановые;
- 2) по итогам года;
- 3) единовременные;
- 4) квартальные;
- 5) за месяц.

Вопрос № 3. В каком виде договора определяются размеры и условия стимулирующих выплат?

- 1) в индивидуальном;
- 2) в генеральном;
- 3) на поставку продукции;
- 4) в коллективном;
- 5) в общем.

Вопрос № 4. Социальная защита каких слоев населения производится с помощью государственного регулирования заработной платы наемных работников?

- 1) наиболее обеспеченных;
- 2) государственных служащих;
- 3) наименее обеспеченных;
- 4) всех граждан;
- 5) лиц, не имеющих постоянного места жительства.

Вопрос № 5. На какой вид вознаграждения работников акционерных предприятий перешло премирование по итогам года?

- 1) денежное;
- 2) натуральное;
- 3) моральное;
- 4) дивиденды по акциям;
- 5) валютой.

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Саратовской области «Марковский политехнический колледж»

Бланк зачета

ДПП «Управление персоналом»

УД.05 Материальное и нематериальное обеспечение трудовых отношений

Форма проведения - тестирование

Слушатель _____
(ФИО)

Выполните задание:

1. Ознакомьтесь с лекционными и методическими материалами по программе профессиональной переподготовки **«Управление персоналом»**.
2. Ответьте на вопросы тестовых заданий по предложенным вариантам, результаты ответов запишите в таблицу.

№ вопроса	Ваш вариант ответа
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	
7.	
8.	
9.	
10.	
11.	
12.	
13.	
14.	
15.	

Слушатель _____ / _____

Подпись

Ф.И.О.