

Публичный отчёт председателя ППО ГАПОУ СО «Марковский
политехнический колледж» 2016-2017 год.

Дата проведения собрания: 10.11.17 г.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники и администрация были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе, есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ГАПОУ СО «Марковский политехнический колледж» заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета в 2017 году была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

На учёте в профсоюзной организации ГАПОУ СО «Марковский политехнический колледж» на сегодняшний день состоит 70 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством в колледже составляет

54%. По данным на 1.11.2017 г. в колледже работает 130 человек, из них 8 человек составляет молодежь до 35 лет.

В связи с реорганизацией образовательного учреждения и уменьшением количества учебных часов сократилась общая численность педагогических работников, что повлекло за собой сокращение численности членов профсоюзной организации. Из членов профсоюза вышли 5 сотрудников бухгалтерии и 1 педагог.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и администрация колледжа составили соглашение по охране труда.

В январе 2017г. был принят новый коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За подготовку колледжа к новому учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут директор колледжа, профком, а так же уполномоченный по охране труда.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на совершенствование воспитательно-образовательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения педагогического мастерства, квалификации педагогов, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника колледжа. Своевременно по графику, составленному методистом и инспектором отдела кадров, педагоги колледжа повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию так как от её результата зависит заработная плата.

Регулярно производится подписка на газету «Мой профсоюз». Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член

коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь за счет профсоюзных взносов была оказана сотрудникам: в связи с рождением ребенка, в связи с юбилеями, в связи со смертью близких людей. А так же предоставление определенного количества рабочих дней, а именно: рождение ребенка, проводы детей на 1 сентября, смерти членов семьи, уполномоченному по охране труда, продление ежегодного отпуска за работу без больничного листа, продление ежегодного отпуска председателю выборного профоргана.

Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников.

За 2017 год 1 сотрудник и его ребёнок побывали в санатории. В будущем так же будет проводиться более активная агитация среди наших сотрудников.

Не удалось попасть в муниципальную программу по оздоровлению детей в ДОЛ «Огонёк» города Маркса, так как наше образовательное учреждение не является муниципальным.

Заболеваемость сотрудников:

Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника колледжа.

В ГАПОУ СО «Марковский политехнический колледж» сложились свои традиции, своя система работы с молодыми кадрами, выбираются те формы и методы, которые в конечном итоге содействуют дальнейшему профессиональному становлению молодого специалиста.

Сотрудники колледжа принимают активное участие в соревнованиях «Лыжня России», легкоатлетический пробег, посвящённый Дню Победы, дни Здоровья. Занятие спортом помогают сплотить коллектив, являются средством оздоровления сотрудников, предупреждения профессионального выгорания.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе в нашем коллективе. К праздникам составляются сценарии. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия: участие в конкурсах художественной

самодетельности (с приглашением ветеранов колледжа), праздничные «Огоньки» к 8 Марта, к Новому году.

Такие мероприятия не обходятся без подарков. Ежегодно наши дети и взрослые получают новогодние подарки из членских профсоюзных взносов.

Профсоюзная организация колледжа активно участвовала в городских мероприятиях приуроченных ко дню Победы, дню памяти и скорби, Дня города.

Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста, обкома профсоюзов. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста. Наш профсоюзный комитет старается разьяснять различные вопросы на заседаниях.

В течение этого года Профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда; контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- проводил проверку оформления трудовых книжек;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях.

Эффективная работа профсоюза напрямую зависит от состояния и рационального использования профсоюзных взносов: выписывание профсоюзных изданий, проведение культмассовых мероприятий, оказание материальной помощи, на спортивно-оздоровительные мероприятия, поощрение активистов – таков список затрат наших профвзносов.

Партнёрские отношения с администрацией колледжа выстраиваются на взаимовыгодных отношениях.

Только во взаимном содействии мы можем достичь результатов.

Спасибо всем за внимание.